



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 9] नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 18, 1995/फाल्गुन 27, 1916  
No. 9] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 18, 1995/PHALGUNA 27, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1995

का.नि.आ. 74 :—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, लिपिक, भंडारी, रोकड़िया, आशुलिपिक श्रेणी-2 और आशुलिपिक श्रेणी-3 पद भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, लिपिक, भंडारी, रोकड़िया, आशुलिपिक श्रेणी-2 और आशुलिपिक श्रेणी-3 पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, लिपिक, भंडारी, रोकड़िया, आशुलिपिक श्रेणी-2 और आशुलिपिक श्रेणी-3 पद भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में, उच्च श्रेणी लिपिक, निम्न श्रेणी लिपिक, ज्येष्ठ भंडारी और आशुलिपिक श्रेणी-2 के पदों से संबंधित क्रम संख्या 1, 2, 3 और 6 के सामने स्तंभ 11 में निम्नलिखित "टिप्पण" अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

टिप्पण :— "यदि कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो तो उनसे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों के संबंध में भी इस बात के होते हुए विचार किया जाएगा कि उन्होंने अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी नहीं की है बशर्ते कि उन्होंने उस श्रेणी में परीक्षा की अवधि पूरी कर ली हो।"

[फा.सं. 87661/एमएमके/आरडी/एमपीडी-2/590/डी  
(आर एंड डी)]

संगम लाल लिपाठी, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र में 13 सितम्बर, 1986 को का.नि.आ. सं. 275/86 द्वारा प्रकाशित किए गये थे और उनमें, भारत के राजपत्र में तारीख 11 अगस्त, 1991 को प्रकाशित का.नि.आ. 148 तारीख 12 जून, 1991, भारत के राजपत्र में 12 जून, 1993 को प्रकाशित का.नि.आ. सं. 61 तारीख 28 मई, 1993 और भारत के राजपत्र में 18 सितम्बर, 1993 को प्रकाशित का.नि.आ. सं. 127 तारीख 26 अगस्त, 1993 द्वारा संशोधन किए गये।

#### MINISTRY OF DEFENCE

(Defence Research and Development Organisation)

New Delhi, the 16th February, 1995

S.R.O. 74.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Research and Development Organisation Grade II and Stenographer Grade III posts Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Clerks, Store-keepers, Cashier, Stenographer Grade II and Stenographer Grade III posts Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Clerks, Store-keepers, Cashier, Stenographer Grade II and Stenographer Grade III Recruitment Rules 1986 against serial numbers 1, 2, 3 and 6 relating to the posts of Upper Division Clerks, Lower Division Clerk, Senior Store Keeper and Stenographer Grade II after the entry in column 11, the following 'note' shall be inserted :—

"Note: In case juniors are considered for promotion, all persons senior to them shall also be considered for promotion, notwithstanding the fact that they have not completed the requisite qualifying service provided that they have successfully completed the probation period in grade."

[File No. 87661/MIN/RD/MPD-2/590/D(R&D)]

S. L. TRIPATHI, Under Secy.

Foot Note.—The principal recruitment rules were published in the Gazette of India on 13th September, 1986 vide SRO 275/86 and were amended vide SRO 148 dated 12th June, 1991, published in the Gazette of India on 11th August, 1991, SRO 61 dated 28th May, 1993, published in the Gazette of India 12th June, 1993 and SRO 127 dated 26th August, 1993 published in the Gazette of India 18th September, 1993.

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1995

का.नि.आ. 75 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में, स्तंभ 12 के नीचे निम्नलिखित टिप्पण अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

"टिप्पण 2 यदि कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो तो उनसे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी इस बात के होते हुए विचार किया जाएगा कि उन्होंने अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी नहीं की है बशर्ते कि उन्होंने उस श्रेणी में परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।"

[फा.सं. 16433/आर डी/एमपीडी-2/590/डी(आर एंड डी)]

संगम लाल त्रिपाठी, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत सरकार के राजपत्र भाग 2, खंड 4, दिनांक 12 अगस्त 1989 को का.नि.आ. सं. 215 दिनांक 05 जुलाई 1989 द्वारा प्रकाशित हुए थे और का.नि.आ. 108 दिनांक 30 अप्रैल 1990 द्वारा संशोधित किए गये थे।

New Delhi, the 16th February, 1995

S.R.O. 75.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Research and Development Organisation (Senior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (1) These rules may be called Defence Research and Development Organisation (Senior Hindi Translator) Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Defence Research and Development Organisation (Senior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1989, under column 12 the following note, shall be inserted, namely :—

"Note 2: In case juniors are considered for promotion, all persons senior to them shall also be considered for promotion, notwithstanding the fact that they have not completed the requisite qualifying service provided that they have successfully completed the probation period in the grade."

[File No. 16433/RD/MPD-2/590/D(R&D)]

S. L. TRIPATHI, Under Secy.

Foot Note.—The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 4, dated the 12th August, 1989, vide SRO 215 dated the 5th July, 1989 and were amended vide SRO 108 dated 30th April, 1990.

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1995

का.नि.आ. 76 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह "ग" (फील्ड कर्मचारीवृन्द) भर्ती नियम, 1992 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह "ग" (फील्ड कर्मचारीवृन्द) भर्ती (संशोधन) नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, (फील्ड कर्मचारीवृन्द), भर्ती नियम, 1992 की अनुसूची में फील्ड सहायक श्रेणी-II, फील्ड सहायक श्रेणी-I, फील्ड निरीक्षक श्रेणी-II और फील्ड निरीक्षक श्रेणी-I के पदों से संबंधित क्रम सं. 2 से 5 के सामने स्तंभ 12 के नीचे प्रोन्नति शीर्षक के अंत में निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"टिप्पणी :—यदि कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो तो उनसे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों के संबंध में भी इस बात के होते हुए विचार किया जाएगा कि उन्होंने अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी नहीं की है बशर्ते कि उन्होंने उस श्रेणी में परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।"

[सं. डी आर डी ओ/76217/एमपीडी/590/डी (आर एंड डी)]

सगम लाल त्रिपाठी, अवर सचिव

पाद-टिप्पणी : रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय (फील्ड कर्मचारीवृन्द) समूह "ग" भर्ती नियम 1992 जो का.नि.आ. 55 दिनांक 24 फरवरी 1992 द्वारा प्रकाशित हुए।

New Delhi, the 16th February, 1995

S.R.O. 76.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' (Field Staff Posts) Recruitment Rules, 1992, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' (Field Staff Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' (Field Staff Posts) Recruitment Rules, 1992 against serial numbers 2 to 5 relating to the posts of Field Assistant Grade II, Field

Assistant Grade I, Field Inspector Grade II and Field Inspector Grade I, in column 12, the following 'note' shall be added at the end of Heading 'Promotion' namely :—

"Note : In case juniors are considered for promotion all persons senior to them shall also be considered for promotion, notwithstanding the fact that they have not completed the requisite qualifying service. Provided that they have successfully completed the probation period in the grade."

[No. DRDO/76217/MPD/590/D(R&D)]

S. L. TRIPATHI, Under Secy.

Foot Note.—The Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' (Field Staff Posts) Recruitment Rules, 1992 published vide SRO 55 dated 24th February, 1992.

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1995

का.नि.आ. 77 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह "ग" अराजपत्रित (लिपिकवर्गीय) पद भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन रक्षा मंत्रालय समूह "ग" अराजपत्रित (लिपिकवर्गीय) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह "ग" अराजपत्रित (लिपिकवर्गीय) पद भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में कार्यालय अधीक्षक श्रेणी-1, कार्यालय अधीक्षक श्रेणी-2, ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक और भंडार अधीक्षक के पदों से संबंधित क्रम सं. 1, 2, 6 और 7 के सामने स्तंभ 11 में निम्नलिखित "टिप्पण" अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

टिप्पण :— "यदि कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो तो उनसे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों के संबंध में भी इस बात के होते हुए विचार किया जाएगा कि उन्होंने अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी नहीं की है बशर्ते कि उन्होंने उस श्रेणी में परीक्षा की अवधि पूरी कर ली हो।"

[फा.सं. 87661/एमआईएन/88/आरडी/एमपीडी/590/डी (आर एंड डी)]

सगम लाल त्रिपाठी, अवर सचिव

पाद-टिप्पण : रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, समूह "ग" अराजपत्रित (लिपिकवर्गीय) पद भर्ती नियम, 1980 जो का.नि.आ. 228 के रूप में तारीख 10 जुलाई 1980 को प्रकाशित हुए थे और उनका संशोधन का. नि.आ. 299 दिनांक 04 अक्टूबर 1980,

का.नि.आ. 12 दिनांक 24 जनवरी, 1981, का.नि.आ. 281 दिनांक 07 नवम्बर 1981, का.नि.आ. 135 दिनांक 10 मई, 1982 का.नि.आ. 316 दिनांक, 03 दिसम्बर, 1983, का.नि.आ. 266 दिनांक 30 जून 1986 और का.नि.आ. 244 तारीख 22 सितम्बर 1988 द्वारा किया गया है।

New Delhi, the 16th February, 1995

S.R.O. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial) posts Recruitment Rules, 1980, namely:—

1. (1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial) posts Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial) posts Recruitment Rules, 1980, against serial number 1, 2, 6 and 7 relating to the posts of Office Superintendent Grade I, Office Superintendent Grade II, Senior Store Superintendent and Store Superintendent, in column II, the following 'note' shall be added at the end namely:—

"Note : In case juniors are considered for promotion, all persons senior to them shall also be considered for promotion, notwithstanding the fact that they have not completed the requisite qualifying service. Provided that they have successfully completed the probation period in the grade."

[No. 87661/MIN/88/RD/MPD/590D(R&D)]

S. L. TRIPATHI, Under Secy.

Foot Note.—The Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial) posts Recruitment Rules, 1980 published as S.R.O. 228 dated 10th July, 1980 have been amended vide S.R.O. 290 dated the 4th October, 1980, S.R.O. 12 dated the 24th January, 1981, S.R.O. 281 dated the 7th November, 1981, S.R.O. 135 dated the 10th May, 1982, S.R.O. 316 dated the 3rd December, 1983, S.R.O. 266 dated the 30th June, 1986 and S.R.O. 244 dated the 22nd September, 1988.

(रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1995

का.नि.आ. 78.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्डनेंस और आर्डनेंस उपस्कर कारखाना साधारण इयूटी अधिकारी श्रेणी II (सहायक चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1977 और आर्डनेंस और आर्डनेंस उपस्कर कारखाना (समूह "क" चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1978 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधि-क्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय आर्डनेंस कारखाना स्वास्थ्य सेवाओं में भर्ती की

पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय आर्डनेंस कारखाना स्वास्थ्य सेवा (समूह "क") भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :— इन नियमों में, जहाँ तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,

- (क) "आयोग" से सच लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है,
- (ख) "नियंत्रण प्राधिकारी" से भारत सरकार का रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग अभिप्रेत है;
- (ग) "विभागीय प्रोन्नति समिति" से सेवा के समूह "क" पदों पर प्रोन्नति और पूर्ति के मामलों पर विचार करने के लिए अनुसूची 3 में विनिर्दिष्ट समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति अभिप्रेत है;
- (घ) "सरकार" से भारत सरकार अभिप्रेत है,
- (ङ) "श्रेणी" से सेवा की कोई श्रेणी अभिप्रेत है,
- (च) "अनुसूची" से इन नियमों की अनुसूची अभिप्रेत है,
- (छ) "अनुसूचि जाति" और "अनुसूचित जनजाति" का क्रमशः वही अर्थ है जो उनका संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) और खण्ड (25) में है।
- (ज) "सेवा" से भारतीय आर्डनेंस कारखाना स्वास्थ्य सेवा अभिप्रेत है जिसमें इन नियमों की अनुसूची-1 में वर्णित पद या श्रेणी और समय वेतनमान होंगे तथा उसमें अधिकारियों के निम्नलिखित उप-कांडर और प्रवर्ग समाविष्ट होंगे, अर्थात् :  
क. "साधारण इयूटी कांडर"

ख. निम्नलिखित विधा शाखाओं में "विशेषज्ञ कांडर":—

- (1) संवेदनाहरण विज्ञान
- (2) आयुर्विज्ञान
- (3) गल्य चिकित्सा
- (4) प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान
- (5) विकृति विज्ञान
- (6) विकिरण विज्ञान

3. भारतीय आर्डनेंस कारखाना स्वास्थ्य सेवा का गठन, वर्गीकरण, श्रेणियाँ और वेतनमान—(1) भारतीय आर्डनेंस

कारखाना स्वास्थ्य सेवा के नाम में ज्ञात एक सेवा का गठन किया जाएगा जिसमें नियम 4 और 6 के अधीन सेवा में नियुक्त किए गए व्यक्ति होंगे।

परन्तु सरकार, आयोग से परामर्श करके इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची-1 में सम्मिलित पदों से भिन्न इस प्रकार के पदों को जिन्हें प्रतिष्ठा, श्रेणी, वेतनमान और व्यावसायिक मांग या श्रेणी या समय वेतनमान में, सेवा में सम्मिलित पदों के समान समझा जाए, सेवा में सम्मिलित कर सकती है या उक्त अनुसूची में सम्मिलित किसी पद श्रेणी या समय वेतनमान को सेवा से अपवर्जित कर सकती है।

3. (2) सेवा में सम्मिलित सभी पद समूह "क" रूप में वर्गीकृत किए जाएंगे, और उनसे संबंधित श्रेणी, वेतनमान प्रेक्टिसबंदी भत्ता और कतिपय अन्य मामले अनुसूची-1 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. सेवा का प्रारंभिक गठन :—(1) इन नियमों में प्रारम्भ के ठीक पूर्व आर्डनेंस और आर्डनेंस उपस्कर कारखाना माध्याग्न ड्यूटी अधिकारी श्रेणी-II (सहायक चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1977 और आर्डनेंस उपस्कर कारखाना (समूह "क" चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1978 के उपबंधों के अधीन नियमित आधार पर समूह "क" पद धारण करने वाले सभी अधिकारी और सभी विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-1 और श्रेणी-2, सेवा के प्रारंभिक गठन प्रक्रम पर, यथास्थिति, संबंधित उप-काइरों में या उप-काइर के संबंधित विशिष्ट विषयों में पदों पर या श्रेणियों में सेवा के मदस्य होंगे।

(2) उप-नियम (1) में निर्देशित अधिकारियों की, उनकी सेवा में नियुक्ति से पूर्व की नियमित मतल सेवा को परिवीक्षा की अवधि, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, सेवा में पुष्टि और पेशन के प्रयोजनार्थ गणना में लिया जाएगा।

(3) सेवा की प्राधिकृत सस्य संख्या :—इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित ड्यूटी पदों और प्रतिनियुक्ति पदों की प्राधिकृत सदस्य संख्या अनुसूची-1 में यथाविनिर्दिष्ट होगी।

(4) इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात्, विभिन्न श्रेणियों में ड्यूटी पदों और प्रतिनियुक्ति पदों की प्राधिकृत स्थायी सस्य-संख्या वह होगी जो आयोग से परामर्श करके सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित की जाए।

5. भर्ती की पद्धति :—सेवा में भर्ती निम्नलिखित पद्धतियों द्वारा की जाएगी, अर्थात् :—

- (1) प्रोन्नति द्वारा,
- (2) सीधी भर्ती द्वारा,
- (3) केन्द्रीय सरकार (जिसके अन्तर्गत रेल और रक्षा मंत्रालय भी हैं) या राज्य सरकारों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले उपयुक्त अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा,

(4) कानूनी निकायों, स्वायत्त निकायों, अर्ध-सरकारी संगठनों, विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन सदृश पद धारण करने वाले उपयुक्त अधिकारियों की अल्पकालिक संविदा द्वारा।

6. सेवा का भावी अनुरक्षण :

(1) नियम, 4 में उपबंधित के अनुसार सेवा के प्रारंभिक गठन के पश्चात् अनुसूची-1 में निर्दिष्ट श्रेणियों में से किसी में कोई रिक्ति इसमें इसके पश्चात् उपबंधित रीति से भरी जाएगी।

(2) सहायक चिकित्सा अधिकारी के पद पर भर्ती आयोग द्वारा संचालित लिखित परीक्षा और उसके पश्चात् साक्षात्कार के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा की जाएगी।

टिप्पण :—सहायक चिकित्सा अधिकारी की श्रेणी में परीक्षा के माध्यम से अभ्यर्थियों की कमी की दशा में, रक्षा मंत्रालय, आयोग से परामर्श करके या तो विशेष परीक्षा आयोजित करके या साक्षात्कार के द्वारा चयन द्वारा भर्ती विनिश्चित कर सकती है। प्रत्येक अवसर पर इस प्रकार की भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं, अनुभव और आयु-सीमा आयोग से परामर्श करके विनिश्चित की जाएगी।

(2) विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-2 (कनिष्ठ मापमान) (3000-5000 रु० वेतनमान) के पद पर भर्ती अनुसूची-4 में विहित आयु-सीमा शैक्षिक अर्हताओं और अनुभव के अनुसार आयोग द्वारा साक्षात्कार के माध्यम से चयन के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा की जाएगी।

6. (3) भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति के लिए चयन का क्षेत्र, जिसके अन्तर्गत सेवा में सम्मिलित संबंधित काइर के पदों पर नियुक्ति के लिए ठीक निचली श्रेणियों में न्यूनतम अर्हक सेवा भी सम्मिलित है, अनुसूची-2 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

6. (4) नियम, 6 के उप नियम (2) के खंड (1) में यथा उपबंधित सेवा में नियमित आधार पर भर्ती किए सहायक चिकित्सा अधिकारी को, उप श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा करने के पश्चात् ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवा के पद पर प्रोन्नत किया जाएगा। ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवा, श्रेणी में 6 वर्ष की नियमित सेवा के पश्चात् प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा की श्रेणी में प्रोन्नति के पात्र होंगे। तथापि ऐसे ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवा पर, जिन्होंने समूह "क" में कुल 10 वर्ष सेवा की है, प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप-निदेशक, स्वास्थ्य सेवा की अगली श्रेणी में रखे जाने के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि कि उन्होंने ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवा के उप में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

6. (5) यदि सेवा में किसी पद पर नियुक्त किए गए किसी अधिकारी की वास्तव उच्चतर पद पर प्रोन्नत करने के प्रयोजन के लिए विचार किया जाता है तो यथास्थिति संबंधित काडर या संबंधित विशिष्टता की श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों पर भी इस बात के होने हुए भी कि विहित पात्रता सेवा पूरी नहीं करते हैं, विचार किया जाएगा, यदि पात्रता सेवा में कमी एक वर्ष से अधिक की नहीं है और उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

6. (6) इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, नियंत्रक प्राधिकारी, किसी अधिकारी को अनुसूची - 1 में सम्मिलित किसी पद पर, आयोग के परामर्श से, नियम 5 के खण्ड (3) और खण्ड (4) में वर्णित पद्धति के अधीन प्रतिनियुक्ति/अल्पकालिक संविदा पर नियुक्त कर सकता है।

(2) इस प्रकार चयन किए गए अधिकारी की नियुक्ति तीन वर्ष से अनधिक की ऐसी अवधि के लिए की जाएगी जो किन्हीं आपवादिक मामलों में, पांच वर्ष तक बढ़ायी जा सकेगी।

6. (7) किसी सेवारत अधिकारी की अचयन आधार (ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता) पर या केन्द्रीय सरकार के किसी समूह "क" अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति के विषय नियम, 5 में उल्लिखित विभिन्न पद्धतियों के अधीन अधिकारियों का चयन, (सेवा का भावी अनुरक्षण के लिए) आयोग के परामर्श से किया जाएगा और जहां आवश्यक हो, अनुसूची 3 में यथाविनिर्दिष्ट विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा की गई सिफारिशों के आधार पर, किया जाएगा।

6. (8) (1) सरकार, आयोग के परामर्श से किसी अधिकारी को, जिसका पद नियम 3 के उपनियम (1) के परन्तुक के अधीन सेवा में सम्मिलित है, सेवा की समुचित श्रेणी में, अस्थायी हैसियत में या अधिष्ठायी हैसियत में जैसा उपयुक्त हो, नियुक्त कर सकती है और उस श्रेणी में उसकी ज्येष्ठता सदृश श्रेणी में निरंतर नियमित सेवा को हिसाब में लेने के पश्चात नियत कर सकती।

(2) सीधी भर्ती द्वारा सेवा में विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं, अनुभव और आयु सीमा अनुसूची - 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगी।

(3) मान्यताप्राप्त स्नातकोत्तर अर्हताएं अनुसूची - 5 में यथाविनिर्दिष्ट होंगी।

#### 7. अकृत्यिक श्रेणी

(1) साधारण ड्यूटी काडर में, ज्येष्ठ ड्यूटी पदों के अधिकतम पंद्रह प्रतिशत तक (अर्थात् काडर में ज्येष्ठ समय वेतनमान और उससे ऊपर के स्तर के सभी ड्यूटी पद) प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक (अकृत्यिक चयन श्रेणी), स्वास्थ्य सेवा (4500-5700) रु. के पदों में संपरिवर्तित किए जाएंगे। तथापि काडर की कुल पद संख्या में वृद्धि नहीं होगी। अकृत्यिक चयन श्रेणी में पदों की संख्या प्रधान चिकित्सा

अधिकारी/उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा की श्रेणी में मंजूर किए गए पदों की कुल संख्या में सीमित होगी।

(2) 4500-5700 रु. के वेतनमान में प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा (अकृत्यिक चयन श्रेणी) के पद पर नियुक्ति समग्र कार्यपालन, अनुभव और अन्य संबंधित बातों को ध्यान में रखते हुए, उपयुक्त पर आधारित ज्येष्ठता के अनुसार की जाएगी।

(3) सेवा का कोई भी सदस्य चयन श्रेणी में नियुक्ति के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक उसने उस परीक्षा वर्ष से, जिसके आधार पर सदस्य को भर्ती किया गया था, आगामी वर्ष से संगणित वर्ष की पहली जुलाई को सेवा के चौदहवें वर्ष में प्रवेश नहीं कर लिया है। चयन श्रेणी में नियुक्ति, समग्र कार्यपालन, अनुभव और अन्य संबंधित बातों को ध्यान में रखते हुए, उपयुक्तता पर आधारित ज्येष्ठता के अनुसार की जाएगी।

#### 8. ज्येष्ठता

(1) संबंधित उप-काडर की किसी श्रेणी या उप-काडर के संबंधित विशिष्ट विषय में नियुक्त किए गए सेवा के सदस्यों की ज्येष्ठता नियम, 3 के अधीन सेवा के प्रारंभिक गठन पर वही होगी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को थी, परन्तु यदि किसी ऐसे सदस्य की ज्येष्ठता उक्त तारीख को विनिर्दिष्ट रूप से अवधारित नहीं की गई थी उसकी ज्येष्ठता वह होगी जो भारत सरकार के गृह मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा, सरकार के अधीन समान सेवाओं के सदस्यों को लागू नियमों के अनुसार, अवधारित की जाए।

(2) नियम, 4 के अधीन सेवा में किसी भी श्रेणी में सम्मिलित किए गए सभी स्थायी अधिकारी उन सभी अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे जिन्हें उस श्रेणी में उसके पश्चात अधिष्ठायी रूप से नियुक्त किया गया है और किसी श्रेणी में सेवा के प्रारंभिक गठन में सम्मिलित सभी स्थायी अधिकारी पंक्ति में उन सभी स्थायी अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे जिन्हें उस श्रेणी में उसके पश्चात नियुक्त किया गया है।

(3) प्रारंभिक गठन के पश्चात सेवा में भर्ती किए गए अधिकारियों की ज्येष्ठता का अवधारण, इस विषय में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए साधारण अनुदेशों के अनुसार किया जाएगा।

(4) ऐसे मामलों में, जो उक्त उपबंधों के अन्तर्गत नहीं आते हैं, ज्येष्ठता का अवधारण आयोग के परामर्श से सरकार द्वारा किया जाएगा।

#### 9. सेवा के लिए दायित्व :

(1) सेवा में नियुक्त अधिकारी भारत में कहीं भी सेवा करने के दायित्वाधीन होगा।

(2) सेवा में नियुक्त व्यक्ति, यदि ऐसा अपेक्षित हो तो, किसी रक्षा सेवा में कमिशनड आफिसर के रूप में, चार वर्ष

मे अन्यूनकी अवधि के लिए, जिसमें प्रशिक्षण अवधि, यदि कोई है, सम्मिलित है, सेवा करने के लिए दायी होगा।

- (क) परन्तु यह कि ऐसे व्यक्ति से उसकी नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की समाप्ति के पश्चात यथा-पूर्वोक्त सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।
- (ख) ऐसे व्यक्ति से पैंतालीस वर्ष की आयु हो जाने के पश्चात पूर्वोक्त सेवा करने की सामान्यतया अपेक्षा नहीं की जाएगी।

#### 10. परिवीक्षा

(1) सीधी भर्ती द्वारा सेवा में नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति विशेषज्ञ काडर के सिवाय जिसमें परिवीक्षा अवधि एक वर्ष होगी, दो वर्ष की अवधि तक परिवीक्षा पर रहेगा ;

परन्तु नियंत्रक प्राधिकारी, सरकार द्वारा समय समय पर, जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार परिवीक्षा की अवधि बढ़ा सकता है। तथापि वह कुल अवधि जिस तक सेवा में भर्ती किए गए किसी व्यक्ति को परिवीक्षा पर जा सकेगा, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। परन्तु यह और कि किसी अधिकारी की परिवीक्षा की अवधि बढ़ाने का कोई विनिश्चय पूर्व परिवीक्षा अवधि की समाप्ति के पश्चात आठ सप्ताह के भीतर किया जाएगा और संबंधित अधिकारी को उक्त अवधि के भीतर ऐसा करने के कारण लिखित में संसूचित किए जाएंगे।

(2) परिवीक्षा की अवधि या उसके किसी विस्तार की अवधि की समाप्ति पर व्यक्तियों को, यदि उन्हें स्थायी नियुक्ति के लिए योग्य समझा जाता है तो, उनकी नियुक्ति में नियमित आधार पर रखा जाएगा और उन्हें सम्यक अनुक्रम में पुष्ट कर दिया जाएगा।

(3) यदि उप-नियम (1) में निर्दिष्ट परिवीक्षा की अवधि या उसके किसी विस्तार के दौरान नियंत्रक प्राधिकारी की राय है कि अधिकारी स्थायी नियुक्ति के योग्य नहीं है तो वह उस अधिकारी को सेवा मुक्त कर सकता है या ऐसे आदेश पारित कर सकता है जो वह ठीक समझे।

(4) परिवीक्षा की अवधि या उसके किसी विस्तार के दौरान अधिकारियों से सरकार द्वारा वह अपेक्षा की जा सकती है कि परीक्षण के और अनुदेशों के ऐसे पाठ्यक्रम पूरे करें और ऐसी परीक्षा और परीक्षण (जिनके अंतर्गत हिन्दी परीक्षा भी है), पूरे करें जो सरकार परिवीक्षा के समाधानप्रद रूप में पूरा करने की शर्त के रूप में ठीक समझती है।

(5) परिवीक्षा में संबंधित अन्य मामलों के संबंध में सेवा के सदस्य केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर इस संबंध में जारी किए गए अनुदेशों से शामिल होंगे।

(6) समूह 'क' के भीतर प्रोन्नत किए गए अधिकारियों के संबंध में कोई परिवीक्षा अवधि नहीं होगी

#### 11. निरर्हताएं :

वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

#### 12. प्राइवेट प्रैक्टिस का प्रतिबंध :

(1) सेवा में नियुक्त किए गए व्यक्तियों को किसी भी प्रकार की प्राइवेट प्रैक्टिस की जिसके अंतर्गत परामर्श और प्रयोगशाला संबंधी प्रैक्टिस भी है, अनुज्ञा नहीं होगी।

- (क) तथापि, ऐसे व्यक्ति, अनुसूची (1) में विनिर्दिष्ट और सरकार द्वारा समय-समय पर यथा संशोधित दलों पर प्रैक्टिस बंदी भर्तों के हकदार होंगे।

#### 13. वेतन का विनियमन—

विभिन्न श्रेणियों के अधिकारियों के वेतनों और वेतन-वृद्धियों को केन्द्रीय सरकार के सेवक के वेतन के संबंध में, समय-समय पर प्रवृत्त मूल नियमों या अन्य सुसंगत नियमों के अनुसार विनियमित किया जाएगा।

#### 14. छुट्टी, पेंशन और सेवा की अन्य शर्तें :

(क) सेवा में नियुक्त किए गए व्यक्तियों की छुट्टी, पेंशन और सेवा की अन्य शर्तें वे होंगी जो सरकारी अधिकारियों को लागू हैं।

(ख) सेवा में जोड़े एव वर्षों का फायदा, जो समय-समय पर यथा संशोधित केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है, सेवा के पात्र सदस्यों को लागू होगा।

(ग) ऐसे विषयों के संबंध में जिनके लिए इन नियमों में स्पष्ट रूप से उपबंधित नहीं किया गया है सेवा के सदस्यों के सदस्यों की सेवा की अन्य शर्तें यथावश्यक परिवर्तनों सहित और सरकार द्वारा सेवा के संबंध में जारी किए गए किन्हीं विशेष आदेशों के अधीन रहते हुए, वही होंगे जो साधारणतया केन्द्रीय सिविल सेवाओं के अधिकारियों को लागू होती हैं।

#### 15. शिथिल करने की शक्ति

जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण

हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शायिल कर सकती है।

#### 16. विशेष चयन द्वारा भर्ती

विशेष परिस्थितियों में, ऐसे पात्र व्यक्तियों के, जिनके पास ऐसी अर्हताएं और आयु-सीमा और अन्य शर्तें हैं जो अनुसूची 2 के स्तम्भ 2 में उल्लिखित पदों या या श्रेणी या समय वेतनमान में सेवा के हित में किसी भी समय आवश्यक समझी जाएं, विशेष चयन द्वारा भर्ती, आयोग के परामर्श से की जाएगी।

#### 17. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों,

अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

18. यदि इन नियमों के निर्वाचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनिश्चय आयोग के परामर्श से सरकार द्वारा किया जाएगा।

[र.म.का.सं. 10(4)/86/डी (निर्माणो-1)]

दिलबाग सिंह, डैस्क अधिकारी

टिप्पण :

आईनैस और आईनैस उपस्कर कारखाना साधारण ड्यूटी अधिकारी, श्रेणी-II (सहायक चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1977 का.नि.आ. संख्या 320, तारीख 29-8-77 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

2. आईनैस और आईनैस उपस्कर कारखाना (समूह "क" चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1978 का.नि.आ. संख्या 154 तारीख 25-4-78 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

अनुसूची-1

नियम, 2(ज), 3(2), और 4(3) देखिए

भारतीय आईनैस कारखाना स्वास्थ्य सेवा में सम्मिलित किये गये समूह "क" पदों के लिये श्रेणियां, वेतनमान और प्रेक्टिस बंदी भत्ता :

क्रम सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वेतनमान
1	2	3	4
1. निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं		1	7300-100-7600 रु.
क. साधारण ड्यूटी काडर			
1. अपर निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं		1	5900-200-6700 रु.
2. प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं (अकृत्यिक चयन श्रेणी)		×	4500-150-5700 रु.
3. प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक स्वास्थ्य सेवाएं (सामान्य वेतनमान)		14 + +	3700-125-4700-150-5000 रु.
4. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं (ज्येष्ठ समय वेतनमान)		60	3000-100-3500-125-4500 रु.
5. सहायक चिकित्सा अधिकारी (कनिष्ठ समय वेतनमान)		119	2200-75-2800-द.रो.-100-4000 रु.
ख. विशेषज्ञ काडर			
1. ज्येष्ठ विशेषज्ञ		1	5900-200-6700 रु.
2. विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-I		10	4500-150-5700 रु.
3. विशेषज्ञ, चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-II (ज्येष्ठ वेतनमान)		‡	3700-125-4700-150-5000 रु.
4. विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-II, (कनिष्ठ वेतनमान)		29	3000-100-3500-125-5000 रु.
	कुल	40	

+ + जिसके अन्तर्गत कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यिक चयन श्रेणी) पद भी हैं।

+ ज्येष्ठ समय वेतनमान और उससे ऊपर के पदों का 15 प्रतिशत और पदों की अधिकतम संख्या प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा में की श्रेणी में पदों की कुल संख्या तक सीमित होगी, जिनकी संख्या फिलहाल 14 है।

‡ इसके प्राधिकार के लिये पृथक रूप से कोई मंजूरी नहीं दी गई है।



1	2	3	4
<b>II. प्रैक्टिस बंदी भत्ते की दरें</b>			
पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन श्रेणी		प्रैक्टिस बंदी भत्ते की दरें (प्रतिमास)	
(1)	3000/- रु. से कम	600 रु.	
(2)	3000/- रु. और उससे अधिक किन्तु 3700/- रु. से कम	850 रु.	
(3)	3700/- रु. और उससे अधिक किन्तु 6000/- रु. से कम	950 रु.	
(4)	6000/- रु. और उससे अधिक	1000 रु.	

**III. स्नातकोत्तर भत्ता**

चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या प्रधान चिकित्सा अधिकारी जिसमें प्रधान चिकित्सा अधिकारी की अकृत्यिक चयन श्रेणी सम्मिलित है के पद पर नियुक्त किये गये ऐसे चिकित्सा स्नातक को, जिसके लिये मान्यताप्राप्त स्नातकोत्तर अर्हता आवश्यक नहीं है, उक्त नियमों की अनुसूची-5 में या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 (1956 का 102) में विनिर्दिष्ट क्रमशः मान्यताप्राप्त स्नातकोत्तर डिप्लोमा या स्नातकोत्तर डिग्री रखने के लिये, सुसंगत वेतनमान में ग्राह्य वेतन के अतिरिक्त, यथास्थिति, 100 रुपये प्रतिमास या 200 रुपये प्रतिमास का स्नातकोत्तर भत्ता दिया जायेगा। ऐसे अधिकारी को जिसके पास मान्यताप्राप्त स्नातकोत्तर डिप्लोमा और डिग्री दोनों हैं, केवल दो सौ रुपये प्रतिमास की दर पर भत्ता संदेय होगा।

अनुसूची-2

**[नियम 6(3) देखिए]**

भारतीय आर्डर्नस कारखाना स्वास्थ्य सेवा में समूह "क" अधिकारियों की भर्ती की पद्धति के लिये चयन का क्षेत्र और उस पर नियुक्ति और प्रोन्नति के लिये ठीक निचली श्रेणी या निचली श्रेणी में न्यूनतम अर्हक सेवा:—

क्रम सं.	पद का नाम	भर्ती की पद्धति	चयन का क्षेत्र और प्रोन्नति के न्यूनतम अर्हक सेवा
1	2	3	4
1.	निदेशक, स्वास्थ्य सेवा (7300-7600 रु.)	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	प्रोन्नति ऐसा अपर निदेशक, स्वास्थ्य सेवा/ज्येष्ठ विशेषज्ञ, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है (वेतनमान 5900-6700 रु.) स्थानान्तरण और प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/रक्षा सेवाओं के अधीन ऐसे चिकित्सा अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं। टिप्पण : प्रोन्नति के लिये पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा वाले पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जायेगी।
<b>क. साधारण कर्तव्य कांडर</b>			
1.	अपर निदेशक, स्वास्थ्य सेवा (5900-6700 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	ऐसा प्रधान चिकित्सा अधिकारी/अपर निदेशक स्वास्थ्य सेवा (अकृत्यिक चयन श्रेणी) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है या समूह "क" में 17 व नियमित सेवा की है।

1	2	3	4
2.	प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप-निदेशक, स्वास्थ्य सेवा (अकृत्यक चयन श्रेणी) (4500-5700 रु.)	समग्र कार्यपालन, अनुभव और अन्य संबंधित विषयों का हिसाब लेते हुए उप-युक्त आधारित ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।	ऐसा प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक स्वास्थ्य सेवा (3700-5000 रु.) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या समूह "क" में 14 वर्ष नियमित सेवा की है।
3.	प्रधान चिकित्सा अधिकारी/ उप-निदेशक, स्वास्थ्य सेवा (साधारण श्रेणी) (3700-125-4700-150-5000 रु.)	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोन्नति साधारण कर्तव्य उप काडर में ऐसा ज्येष्ठ चिकित्सा अधि-कारी/सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवा, जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवा के रूप में कम से कम दो वर्ष सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/रक्षा सेवाओं के अधीन ऐसे चिकित्सा अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
4.	ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवा (3000-100-3500-125-4500 रु.)	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोन्नति कनिष्ठ समय वेतनमान में (2200-75-रु. रो.-100 4000 रु.) में ऐसा सहायक चिकित्सा अधिकारी जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/रक्षा सेवाओं के अधीन ऐसे चिकित्सा अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिसने 2200-4000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
5.	सहायक चिकित्सा अधिकारी (2200-75-2800-रु. रो.-100-4000 रु.)	आयोग द्वारा ली जाने वाली अर्हताएं जो अनुसूची चार में विहित हैं। सम्मिलित चिकित्सा सेवा परीक्षा की मार्फत सीधी भर्ती द्वारा।	
ख. विशेषज्ञ काडर			
1.	ज्येष्ठ विशेषज्ञ (5900-200-6700 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी, श्रेणी-1 (4500-5700 रु.) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
2.	विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी (श्रेणी-1) (4500-150-5700 रु.)	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति ऐसा विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी (श्रेणी-II) ज्येष्ठ वेतनमान (जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-II) (ज्येष्ठ वेतनमान) जिसने ज्येष्ठ कनिष्ठ श्रेणियों में कुल मिलाकर नौ वर्ष नियमित सेवा की है, जिसमें ज्येष्ठ वेतनमान में (3700-125-1700-150-5000 रु.) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ऐसा विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/रक्षा सेवाओं/रेलवे के अधीन नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।

1	2	3	4
3.	विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी (श्रेणी प्रोन्नति द्वारा -II) (ज्येष्ठ वेतनमान) (3700-125-4700-150-5000 रु.)	प्रोन्नति	ऐसा विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-II (कनिष्ठ वेतनमान), विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी (ज्येष्ठ वेतनमान में) कनिष्ठ स्तर पर पदों के उन्नयन द्वारा ज्येष्ठता सह-उपयुक्तता के आधार पर श्रेणी में की गई चार वर्ष की नियमित सेवा के पश्चात प्रोन्नत किया जाएगा।
4.	विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी (श्रेणी सीधी भर्ती द्वारा जिसके न -II) (कनिष्ठ वेतनमान (3000-100-3500-125-5000 रु.) पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/रक्षा सेवाओं/रेलवे/के अधीन ऐसे विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी अन्य काडर/बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी, सहायक निदेशक स्वास्थ्य सेवा/ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/विशेषज्ञ श्रेणी-II की दशा में चार वर्ष और विशेषज्ञ श्रेणी-I/प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा की दशा में चार वर्ष। निदेशक की दशा में प्रतिनियुक्ति की अवधि पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

अनुसूची-3

[नियम 6(7) देखिए]

भारतीय आर्डनेंस कारखाना, स्वास्थ्य सेवा में समूह "क" पदों पर प्रोन्नति या पुष्टि की दशा में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

## (1) निदेशक, स्वास्थ्य सेवा

- |   |         |
|---|---------|
| (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग                            | अध्यक्ष |
| (2) सचिव, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग                         | सदस्य   |
| (3) महानिदेशक, आर्डनेंस कारखाना/अपर महानिदेशक, आर्डनेंस कारखाना | सदस्य   |

## क. साधारण कर्तव्य काडर

## (1) अपर महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा

- |   |         |
|---|---------|
| (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग                            | अध्यक्ष |
| (2) सचिव, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग                         | सदस्य   |
| (3) महानिदेशक, आर्डनेंस कारखाना/अपर महानिदेशक, आर्डनेंस कारखाना | सदस्य   |
| (4) निदेशक, स्वास्थ्य सेवा, आर्डनेंस कारखाना बोर्ड              | सदस्य   |

## (2) प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा

(अकृत्यिक चयन श्रेणी)

- |   |         |
|---|---------|
| (1) महानिदेशक, आर्डनेंस कारखाना/अध्यक्ष, आर्डनेंस कारखाना बोर्ड               | अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव (आ. का.), रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग                      | सदस्य   |
| (3) निदेशक, स्वास्थ्य सेवा/अपर निदेशक, स्वास्थ्य सेवा, आर्डनेंस कारखाना बोर्ड | सदस्य   |

## (3) प्रधान चिकित्सा अधिकारी/उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा (साधारण श्रेणी)

- |   |         |
|---|---------|
| (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग  | अध्यक्ष |
| (2) महानिदेशक, आर्डनेंस कारखाना/अध्यक्ष, आर्डनेंस कारखाना बोर्ड               | सदस्य   |
| (3) संयुक्त सचिव (आ. का.), रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग                      | सदस्य   |
| (4) निदेशक, स्वास्थ्य सेवा/अपर निदेशक, स्वास्थ्य सेवा, आर्डनेंस कारखाना बोर्ड | सदस्य   |

## (4) ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवा

(ज्येष्ठ समय वेतनमान)

- |     |  |         |
|-----|--|---------|
| (1) | महानिदेशक, आर्डर्नेस कारखाना/अपर महानिदेशक, आर्डर्नेस कारखाना  | अध्यक्ष |
| (2) | संयुक्त सचिव (आ. का.), /निदेशक (का.)/उप सचिव (का.), रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग                      | सदस्य   |
| (3) | निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं/अपर निदेशक, स्वास्थ्य सेवा/उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा, आर्डर्नेस कारखाना बोर्ड | सदस्य   |

## (5) सहायक चिकित्सा अधिकारी (पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति)

- |     |  |         |
|-----|--|---------|
| (1) | महानिदेशक, आर्डर्नेस कारखाना/अपर महानिदेशक, आर्डर्नेस कारखाना  | अध्यक्ष |
| (2) | संयुक्त सचिव (आ. का./निदेशक (का.)/उप सचिव (का.), रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग                       | सदस्य   |
| (3) | निदेशक, स्वास्थ्य सेवा/अपर निदेशक, स्वास्थ्य सेवा/उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा, आर्डर्नेस कारखाना बोर्ड | सदस्य   |

## ख. विशेषज्ञ काडर

## (1) ज्येष्ठ विशेषज्ञ

- |     |   |         |
|-----|---|---------|
| (1) | अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग                              | अध्यक्ष |
| (2) | सचिव, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग                           | सदस्य   |
| (3) | महानिदेशक, आर्डर्नेस कारखाना/अपर महानिदेशक, आर्डर्नेस कारखाना | सदस्य   |
| (4) | निदेशक, स्वास्थ्य सेवा, आर्डर्नेस कारखाना बोर्ड               | सदस्य   |

## (2) विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी—श्रेणी—I

- |     |   |         |
|-----|---|---------|
| (1) | अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग  | अध्यक्ष |
| (2) | संयुक्त सचिव (आ. का.)   | सदस्य   |
| (3) | महानिदेशक, आर्डर्नेस कारखाना/अपर महानिदेशक, आर्डर्नेस कारखाना             | सदस्य   |
| (4) | निदेशक, स्वास्थ्य सेवा/अपर निदेशक स्वास्थ्य सेवा, आर्डर्नेस कारखाना बोर्ड | सदस्य   |

## (3) विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी—श्रेणी—II (चयन श्रेणी/ज्येष्ठ वेतनमान)

- |     |   |         |
|-----|---|---------|
| (1) | महानिदेशक, आर्डर्नेस कारखाना/अपर महानिदेशक, आर्डर्नेस कारखाना             | अध्यक्ष |
| (2) | संयुक्त सचिव (आ. का.)   | सदस्य   |
| (3) | निदेशक, स्वास्थ्य सेवा/अपर निदेशक स्वास्थ्य सेवा, आर्डर्नेस कारखाना बोर्ड | सदस्य   |

## (4) विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी—श्रेणी—II (कनिष्ठ वेतनमान)

(पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति)

- |     |  |         |
|-----|--|---------|
| (1) | महानिदेशक, आर्डर्नेस कारखाना/अपर महानिदेशक, आर्डर्नेस कारखाना  | अध्यक्ष |
| (2) | संयुक्त सचिव (आ. का.)/निदेशक (का.)/उप सचिव (का.)   | सदस्य   |
| (3) | निदेशक, स्वास्थ्य सेवा/अपर निदेशक स्वास्थ्य सेवा/उपनिदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, आर्डर्नेस कारखाना बोर्ड | सदस्य   |

टिप्पण 1 : नामनिर्देशित अधिकारी साधारणतया उस अधिकारी से कम से कम एक स्तर ऊपर होगा जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है।

टिप्पण 2 : संघ लोक सेवा आयोग के सदस्य या अध्यक्ष से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति से समिति की कार्यवाहियां निष्फल नहीं हो जाएंगी, यदि समिति के आधे से अधिक सदस्यों ने बैठक की कार्यवाहियों में भाग लिया है।

टिप्पण 3 : अधिकारियों की पुष्टि और प्रधान चिकित्सा अधिकारी की श्रेणी के अधिकारियों को तैनात करने की दशा में आयोग उस पर विचार करने के लिए सहयोजित नहीं होगा। उस दशा में अन्य सदस्यों से मिलकर समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति गठित की जाएगी और उनमें से ज्येष्ठतम व्यक्ति बैठक की अध्यक्षता करेगा।

टिप्पण 4 : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। यदि, आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

## अनुसूची-4

[नियम 6(7)(11) देखिए]

भारतीय आर्डनेन्स कारखाना, अस्वास्थ्य सेवा में समूह "क" पदों पर सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं और अनुभव तथा आयु-सीमा

क. साधारण कर्तव्य कांडर

पदों का नाम	आयु	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)
सहायक चिकित्सा अधिकारी (2200-75-2800-द.रो.-100-4000 रु.)	30 वर्ष से कम टिप्पण 1 : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख उस वर्ष की पहली जनवरी होगी जिसमें परीक्षा होती है। टिप्पण 2 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए अधिकतम आयु-सीमा में छूट दी जाएगी।	आवश्यक : (1) क. भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 की प्रथम, द्वितीय या तृतीय अनुसूची के भाग II में सम्मिलित कोई मान्यता प्राप्त आयुर्विज्ञान अर्हता (जो लाइसेंसिएट अर्हता से भिन्न है) तृतीय अनुसूची के भाग II में सम्मिलित अर्हता के शैक्षिक धारकों को भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 की धारा 13 की उपधारा (3) में अनुबद्ध शर्तें भी पूरी करनी होंगी। (2) अनिवार्य चक्रानुक्रमी अन्तः शिक्षुता पूरी होनी चाहिए। ऐसे अभ्यर्थी जिन्होंने चक्रानुक्रमी अन्तःशिक्षुता पूरी नहीं की है लिखित परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे परन्तु यदि उनका चयन हो जाता है तो उन्हें नियुक्ति के पूर्व अनिवार्य अन्तःशिक्षुता समाधान-प्रद रूप से पूरी करनी होगी।

## ख. विशेषज्ञ कांडर

विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-I  
(4500-5700 रु.)

50 वर्ष से अधिक नहीं। आवश्यक :  
सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।  
(1) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 की प्रथम या द्वितीय या तृतीय अनुसूची के भाग II में सम्मिलित कोई मान्यता प्राप्त यूनिवर्सिटी अर्हता (जो लाइसेंसिएट अर्हता से भिन्न है)। तृतीय अनुसूची के भाग II में सम्मिलित शैक्षिक अर्हता के धारकों को भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 की धारा 13 की उपधारा (3) में अनुबद्ध शर्तें भी पूरी करनी होंगी।  
(2) अनुसूची 11 में उल्लिखित संबंधित विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य।  
(3) वृत्ति में 12 वर्ष का अनुभव जिसमें संबंधित विशेषज्ञता में पांच वर्ष का अनुभव सम्मिलित है।

विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-II  
(3000-100-3500-125-5000 रु.) (कनिष्ठ वेतनमान)

45 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)। आवश्यक :  
(1) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 की प्रथम या द्वितीय या तृतीय अनुसूची के भाग II में सम्मिलित कोई मान्यता प्राप्त यूनिवर्सिटी अर्हता (जो लाइसेंसिएट अर्हता से भिन्न है)। तृतीय अनुसूची के भाग II में सम्मिलित शैक्षिक अर्हता के धारकों को भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 की धारा 13 की उपधारा (3) में अनुबद्ध शर्तें भी पूरी करनी होंगी।

(2) अनुसूची 11 में भाग क या भाग ख में उल्लिखित संबंधित विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य।

(3) स्नातकोत्तर डिग्री धारकों की दशा में विशेषज्ञता से संबंधित उत्तरदायी हैसियत में तीन वर्ष का अनुभव और स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारकों की दशा में विशेषज्ञता से संबंधित किसी उत्तरदायी हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

टिप्पण 2 : अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 3 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

टिप्पण 4 : यूनाइटेड किंगडम में प्रदान की गई अर्हताएं केवल तभी मान्यता प्राप्त आयुर्विज्ञान अर्हताएं होंगी जब वे 11-11-1978 को या उसके पूर्व प्रदान की गई हों।

#### अनुसूची 5

[नियम 8(6) देखिए]

भारतीय आर्जिनेस कारखाना, स्वास्थ्य सेवा में समूह "क" कर्तव्य पदों और प्रतिनियुक्ति पदों पर भर्ती के लिए मान्यता प्राप्त स्नातकोत्तर अर्हताओं की सूची

विषय	अपेक्षित स्नातकोत्तर डिग्री अर्हता (भाग "क")	अपेक्षित स्नातकोत्तर डिप्लोमा (भाग "ख") अर्हता
	2	3
साधारण आयुर्विज्ञान	एम.डी. (साधारण) एम.डी. (साधारण आयुर्विज्ञान) एम.डी. (आयुर्विज्ञान और चिकित्सा शास्त्र) एम.आर.सी.पी. स्पेशलिटी बोर्ड आफ इंटरनल मैडिसिन (यु.एस.ए.)	
साधारण शल्य चिकित्सा	एम.एस. (शल्य चिकित्सा) एम.एस. (साधारण शल्य चिकित्सा) स्पेशलिटी बोर्ड आफ सर्जरी (यु.एस.ए.) एफ.आर.सी.एस.	

1	2	3
प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान	एम०डी. (प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान) एम.एस. (प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान) एम.डी. (प्रसूति विधा और स्त्री रोग विज्ञान) एम.एस. (प्रसूति विधा और स्त्री रोग विज्ञान) एम. ओ. एम. आर. सी. ओ. जी. स्पेशलिटी बोर्ड साफ आब्टेरिक्स एंड गायनेकोलोजी (यू एस ए)	
संवेदनाहरण विज्ञान	एम. जी. (संवेदनाहरण विज्ञान) एम. एस. (संवेदनाहरण विज्ञान) डी. ए. (द्वि वर्षीय पाठ्यक्रम) एफ. पी. ए. आर. सी. ए. (परीक्षा द्वार) स्पेशलिटी बोर्ड आफ एनेस्थिसियोलोजी (ए.एस.ए.)	डी. ए.
विकिरण विज्ञान	एफ. एफ. आर., एम. डी. (एम. एस.) (विकिरण विज्ञान) डी. एम. आर. टी./डी. एम. आर. डी./डी. एम. आर. या कोई अन्य द्विवर्षीय डिप्लोमा स्पेशलिटी बोर्ड आफ रेडियोलोजी (यू.एस.ए) एफ.एफ. आर.	डी. एम. आर. ई. (एक वर्ष का पाठ्यक्रम) डी.एम. आर. (एक वर्ष का पाठ्यक्रम)
		डी. एम. आर. टी. (एक वर्ष का पाठ्यक्रम)
विकृति विज्ञान	एम. डी. (विकृति विज्ञान) एम. डी. (विकृति विज्ञान और जीवाणु विज्ञान) एम. डी. (जीवाणु विज्ञान सहित विकृति विज्ञान) एम.एस.सी. (विकृति विज्ञान) एम. एस. सी. (चिकित्सा विकृति विज्ञान) पी. एच. डी. (विकृति विज्ञान) डी. एस सी. (विज्ञान विकृति) स्पेशलिटी बोर्ड आफ पैथालोजी (यू. एस. ए.)	डी. सी. पी. डी. पी. बी.

टिप्पण 1 : एम. आर. सी. पी./एफ. आर. सी. पी., एफ. आर. सी. एस., यू. के. सभी रायल कालेजों द्वारा प्रदान किए गए डिप्लोमा या सदस्यता और अधिसदस्यता (फैलोशिप) तथा यू. के. रायल कालेजों की अधिसदस्यता (फैलोशिप) और कनाडा के रायल कालेज की अधिसदस्यता (फैलोशिप) के प्रति निर्देश करते हैं।

- टिप्पण : 2 : यू.एस.ए. के स्पेशलिटी बोर्ड की अर्हताओं के धारकों को संबंधित बोर्ड की समस्त अपेक्षाओं की पूर्ति करनी चाहिए।
- टिप्पण 3 : जहां तक भारतीय विश्वविद्यालयों द्वारा प्रदान की गई स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान अर्हताओं का संबंध है, वे भी, समय-समय पर यथासंशोधित भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 की अनुसूचियों में सम्मिलित होनी चाहिए।
- टिप्पण : 4 : सदस्य आयुर्विज्ञान अकादमी—एम. ए.एम.एस.
- टिप्पण 4(i) : मेम्बर एकाडमी आफ मेडिकल साइंस—एस.ए.एम.एस. यह अर्हता यथापूर्वोक्त मान्यता प्राप्त आयुर्विज्ञान अर्हता केवल तभी होगी जब वह राष्ट्रीय परीक्षा बोर्ड, नई दिल्ली, की ओर से राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान अकादमी, नई दिल्ली द्वारा संचालित परीक्षाओं के (निम्नलिखित तारीख के पूर्व या पश्चात्) परिणामों के आधार पर 1 अप्रैल, 1976 को या उसके पश्चात् प्रदान की गई हो है कि जब वह मानद उपाधि के रूप में प्रदान की गई हो।
- एम. ए. एम. एस. (सामान्य शल्य विज्ञान)
- एम. ए. एम. एस. (सामान्य आयुर्विज्ञान)
- एम. ए. एम. एस. (प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान)
- एम. एम.एम. एस. (संवेदनाहरण विज्ञान)
- मेम्बरशिप आफ दि नेशनल अकादमी ऑफ मेडिकल साइंस
- एम. एन. ए. एम. एस. (सामान्य आयुर्विज्ञान)
- एम. एन.ए. एम. एस. (साधारण शल्य चिकित्सा)
- एम. एन. ए. एम. एस. (प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान)
- एम. एन.ए. एम. एस. (संवेदनाहरण विज्ञान)
- ये अर्हताएं यथापूर्वोक्त मान्यता प्राप्त आयुर्विज्ञान अर्हताएं, केवल तभी होंगी जब वे राष्ट्रीय परीक्षा बोर्ड, नई दिल्ली की ओर से राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान अकादमी, नई दिल्ली द्वारा संचालित परीक्षाओं के (निम्नलिखित तारीख के पूर्व या पश्चात्) परिणामों के आधार पर 3 अप्रैल, 1977 को या उसके पश्चात् प्रदान की गई हों न कि तब जब वे मानद उपाधि के रूप में प्रदान की गई हों।
- टिप्पण : : भाग 2 परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात् प्रदान की गई एम.एन.ए. एम.एस. अर्हता आयुर्विज्ञान विद्यालयों, अध्यापन संस्थाओं में अध्यापकों की नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए अपेक्षित स्नातकोत्तर अर्हता समझी जा सकती है; परन्तु किसी प्रयोजनों के लिए अपेक्षित स्नातकोत्तर अर्हता समझी जा सकती हैं, परन्तु किसी भारतीय विश्वविद्यालय की एम. डी. या एम.एस. उपाधि के बिना एम.एन.ए.एम. एस. अर्हता के धारक को परिषद द्वारा मान्यता प्राप्त और आवश्यक मूल्यांकन के पश्चात् भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद द्वारा सम्यक रूप से स्वीकृति किसी संस्था में एक वर्ष का अनुसंधान अनुभव प्राप्त करना होगा।
- टिप्पण 4(ii) : भारत सरकार, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (स्वास्थ्य विभाग की अधिसूचना सं. V-11015/12/78 एम.ई. (पालिसी) तारीख 29-8-1978 के निबंधनों के अनुसार यूनाइटेड किंगडम में प्रदान की गई अर्हताएं केवल तभी मान्यता प्राप्त और वे जब 11-11-1978 को या उसके पूर्व प्रदान की गई हों।
- टिप्पण : 5 : ऐसी समतुल्य स्नातकोत्तर अर्हताओं, जो समय-समय पर भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद द्वारा अनुमोदित की जाएं, के धारकों के बारे में यह समझा जाएगा कि उनके पास सम्बद्ध विषय में अपेक्षित स्नातकोत्तर अर्हता है।
- टिप्पण 6 : यह सूची विस्तृत सूची नहीं है। नियंत्रक प्राधिकारी को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् भाग 'क' या भाग 'ख' में अन्य अर्हताएं सम्मिलित करने की शक्ति होगी।



(Department of Defence Production and Supplies)

New Delhi, the 22nd February, 1995

S.R.O. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ordnance and Ordnance Equipment Factory General Duty Officer Grade II (Assistant Medical Officer) Recruitment Rules, 1977 and Ordnance and Ordnance Equipment Factories (Group 'A' Medical Officers) Recruitment Rules, 1978 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the Indian Ordnance Factories Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Ordnance Factories Health Services (Group A) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires :

- (a) "Commission" means the Union Public Service Commission.
- (b) "Controlling Authority" means the Government of India in the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies;
- (c) "Departmental Promotion Committee" means a Group 'A' Departmental Promotion Committee specified in Schedule III for considering the cases of promotion and confirmation in Group 'A' posts of service;
- (d) "Government" means the Government of India;
- (e) "Grade" means a grade of service;
- (f) "Schedule" means a Schedule annexed to these rules;
- (g) "Schedule Castes" and "Schedule Tribes" shall respectively have the same meaning as in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution;
- (h) "Service" means the Indian Ordnance Factories Health service which shall consist of the posts of grades and time scales of pay mentioned in Schedule I to these rules and comprises the following sub-cadres and categories of officers, namely :—

A. 'General Duty Cadre'

B. "Specialist Cadre" in following disciplines :—

- (i) Anaesthesiology
- (ii) Medicine
- (iii) Surgery
- (iv) Obstetrics & Gynaecology
- (v) Pathology
- (vi) Radiology

3. Constitution of the Indian Ordnance Factories Health Service, Classification, Grades and Scale of Pay.—(1) There shall be constituted as service to be known as the Indian Ordnance Factories Health Service consisting of persons appointed to the service under rules 4 and 6.

Provided that the Government may, in consultation with the Commission, include in the service such posts as can be deemed to be equivalent to the posts included in the service in status, grade, pay scale and professional content or grade or time-scale other than those included in Schedule I annexed to these rules or exclude from the service a post or grade or time-scale included in the said Schedule.

3. (2) All the posts included in the service shall be classified as Group 'A' posts and the grades, scales of pay, Non-practising allowance and certain other matters connected therewith shall be as specified in Schedule I.

498 GI/95—3.

4. Initial Constitution of the Service.—(1) All the officers holding Group 'A' posts immediately before the commencement of these rules on regular basis under the provisions of Ordnance and Ordnance Equipment Factories General Duty Officer Grade II (Assistant Medical Officer) Recruitment Rules, 1977 and Ordnance Equipment Factories (Group 'A' Medical Officers) Recruitment Rules, 1978 and all the Specialist Medical Officers Grade I and Grade II shall be members of the service in the posts or grades in the respective sub-cadres or in the respective speciality of the sub-cadre, as the case may be at the initial Constitution state of the service.

(2) The regular continuous service of officers referred to in sub-rule (1) prior to their appointment to the service shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

(3) Authorised strength of the service : The authorised strength of the duty posts and the deputation posts included in the various grades of the service on the date of commencement of these rules shall be as specified in Schedule-I.

(4) After the commencement of these rules, the authorised permanent strength of the duty posts and the deputation posts in various grades shall be such as may from time to time, be determined by the Government, in consultation with the Commission.

5. Method of Recruitment : Recruitment to the service shall be made by the following methods, namely :—

- (i) By promotion;
- (ii) By Direct recruitment;
- (iii) By transfer on deputation of suitable officers holding analogous posts under the Central Government (including Ministry of Railways and Ministry of Defence) or State Governments;
- (vi) By short term contract of suitable officers holding analogous posts under the statutory bodies, autonomous bodies, Semi-Government Organisations, Universities or recognised Research Institutions.

6. Future Maintenance of the service.—(1) Any vacancy in any of the grades referred to in Schedule I after the initial constitution of the service as provided in rule 4 shall be filled in the manner as hereinafter provided.

(2) Recruitment to the post of Assistant Medical Officer shall be made by direct recruitment on the basis of a written examination conducted by the Commission followed by an interview.

Note : In the event of shortfall of candidates through examination in the grade of Assistant Medical Officer, the Ministry of Defence, in consultation with the Commission, may decide to make the recruitment either by holding special examination or by selection by interview. The educational qualifications, experience and the age limit for such recruitment shall be decided in consultation with the Commission on each occasion.

(ii) Recruitment to the post of Specialist Medical Officer Grade-II (Junior Scale) (Pay Scale Rs. 3000-5000) shall be made by direct recruitment on the basis of selection through interview by the Commission in accordance with the age limits, educational qualifications and experience prescribed in Schedule IV.

6. (3) The method of recruitment, the field of selection for promotion including the minimum

qualifying service in the immediate lower grades for appointment to the posts in the respective cadres included in the service shall be as specified in Schedule II.

6.(4) Assistant Medical Officer recruited to the service on regular basis as provided in clause (i) of sub-rule (2) of rule 6 vide rule 6(2)(i) shall be promoted to the post of Senior Medical Officer|Assistant Director of Health Services after four years' of regular service in the grade. Senior Medical Officer|Assistant Director of Health Services will be eligible for promotion to the grade of Principal Medical Officer|Deputy Director of Health Services after 6 years regular service in the grade. However, Senior Medical Officer|Assistant Director of Health Services with a total service of ten years in group 'A' will be considered for placement in the next grade of Principal Medical Officer|Deputy Director of Health Services provided they have put in two years regular service as Senior Medical Officer|Assistant Director of Health Service.

6(5) If any officer appointed to any post in the service is considered for the purpose of promotion to the higher post, all persons senior to him in the grade of the respective cadre or in the respective speciality, as the case may be shall also be considered notwithstanding that they do not fulfil the prescribed eligibility service if the shortfall is not more than one year and provided that they have successfully completed their probation.

6(6) Notwithstanding anything contained in these rules, the Controlling Authority may appoint in consultation with the Commission, an officer in a post included in Schedule I on deputation|short-term contract basis under the methods mentioned in clauses (iii) and (iv) of rule 5(ii). The officer so selected shall be appointed for a period not exceeding three years which may, in exceptional cases be extended upto five years.

6(7) Except while appointing a serving officer on non-selection basis (seniority-cum-fitness) or a Central Government Group 'A' Officer on transfer on deputation, the selection of officers under the different methods mentioned in rule 5 (for future maintenance of the service) shall be made in consultation with the Commission, and wherever necessary, on the basis of the recommendations made by the Departmental Promotion Committee as specified in the Schedule-III.

6.(8) (i) The Government may, in consultation with the Commission appoint an officer whose post is included in the service under proviso to sub-rule (1) of rule 3 to the appropriate grade of the service in a temporary capacity or in a substantive capacity, as may be deemed fit, and fix his seniority in the grade after taking into account continuous regular service in the analogous grade.

(ii) The minimum educational and other qualifications, experience and age limits for appointment to various posts in the service by direct recruitment shall be as specified in Schedule-IV.

(iii) The recognised post-graduate qualifications shall be as specified in Schedule-V.

7. Non functional selection grade.—(1) In the General Duty Cadre upto a maximum of 15% of the senior duty posts (i.e. all duty posts at the level of Senior Time Scale and above in the Cadre) shall be converted to the posts of Principal Medical Officer|Deputy Director of Health Services. (Non-functional Selection Grade) (Rs. 4500-5700). However, there shall be no increase in the overall strength of the cadre. Number of posts in the Non-functional Selection Grade will be limited to the number of posts sanctioned in the grade of Principal Medical Officer|Deputy Director of Health Services.

(2) Appointment to Principal Medical Officer|Deputy Director of Health Services (Non-Functional Selection Grade) in the pay scale of Rs. 4500—5700 shall be made according to seniority based on suitability taking into account the overall performance, experience and other related matters.

(3) No member of the service shall be eligible for appointment to the Selection Grade until he has entered the 14th year of service on the 1st July of the year calculated from the year following the year of examination on the basis of which the member was recruited. Appointment to selection grade shall be made according to seniority based on suitability taking into account the overall performance, experience and other related matters.

## 8. Seniority.

(1) The relative seniority of members of the service appointed to a grade in the respective sub-cadre or in the respective speciality of the sub-cadre of the service, as the case may be at the time of initial constitution of the service under rule 3, shall be as obtaining on the date of the commencement of these rules provided that if the seniority of any such member had not been specifically determined on the said date, the same shall be determined by the Government in the Department of Personnel and Training in accordance with the rules applicable to members of the similar services under the Government.

(2) All permanent Officers included in the service under rule 4 in any grade shall rank senior to all officers substantively appointed to that grade subsequently. All temporary officers included in the initial constitution of the service in any grade shall rank senior to all temporary officers appointed to that grade subsequently.

(3) The seniority of officers recruited to the service after the initial constitution shall be determined in accordance with the general instructions issued by the Government in the matter from time to time.

(4) In the cases not covered by the above provisions, seniority shall be determined by the Government in consultation with the Commission.

#### 9. Liability for service.

(1) Officers appointed to the service shall be liable to serve anywhere in India.

(2) Any person appointed to the service shall, if so required be liable to serve as a Commissioned Officer in the Armed Forces for a period of not less than four years including the period of training, if any:—

(a) Provided that such a person shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of his appointment.

(b) He shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of 45 years.

#### 10. Probation.

(1) Every person appointed to the service by direct recruitment shall be on probation for a period of two years except in the Specialist Cadre where it will be one year.

Provided that the Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time. However, the total period upto which a person recruited to the service may be kept on probation shall not ordinarily exceed four years. Provided further that any decision for extension of the period of probation of an officer shall be taken within 8 weeks after the expiry of the previous probationary period and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for doing so within the said period.

(2) On completion of the period of probation or any extension thereof, persons shall, if considered fit for permanent appointment, be retained in their appointment on a regular basis and be confirmed in due course.

(3) If during the period of probation referred to in sub-rule (1) or any extension thereof, as the case may be, the Controlling Authority is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment it may discharge the officer or pass such orders as it deems fit.

(4) During the period of probation or any extension thereof, officers may be required by the Government to undergo such courses of training

and instructions and to pass such examination and tests (including examination in Hindi) as it may deem fit as the conditions to satisfactory completion of the probation.

(5) As regards other matters relating to probation, the members of the service will be governed by the instructions issued by the Central Government in this regard from time to time.

(6) There will be no probation in respect of officers promoted within Group 'A'.

#### 11. Disqualification.—No person;

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the service. Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

12. Private Practice Prohibited.—(1) Persons appointed to the service shall not be allowed private practice of any kind whatsoever including any consultation and laboratory practice.

(a) Such persons shall, however, be entitled to a non-practicing allowance at the rates specified in Schedule I and also as amended from time to time by the Government.

13. Regulation of Pay.—The pay and increments of officers of the various grades shall be regulated in accordance with the Fundamental Rules or other relevant rules in force from time to time relating to pay of a Central Government servant.

14. Leave, Pension and Other Conditions of Service.—(a) Leave, pension and other conditions of service of persons appointed to the Service shall be as for officers of the Government.

(b) The benefit of added years of service as admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972, as amended from time to time, shall be applicable to the eligible members of the Service.

(c) The other conditions of service of the members of the Service in respect of matters not expressly provided for in these rules, shall, mutatis mutandis and subject to any special orders issued by the Government in respect of the Service, be the same as those applicable to officers of the Central Civil Services in general.

15. Power to Relax.—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

16. Recruitment by special selection.—In special circumstances, recruitment by special selection of suitable persons with such qualifications, age limits and other conditions as are considered necessary at any time in the interest of the service to the posts or grade or time scales mentioned in Col. 2 of Schedule II shall be made in consultation with the Commission.

17. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of person in

accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

18. If any question relating to interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government in consultation with the Commission.

[Min. of Defence|File No. 10(4)|86|D(Fy-II)  
DILBAGH SINGH, Desk Officer

#### NOTE :

1. The Ordnance and Ordnance Equipment Factories General Duty Officers, Grade II Assistant Medical Officers) Recruitment Rules, 1977, were published vide the SRO No. 320 dated 29-8-77.

2. Ordnance and Ordnance Equipment Factories (Group 'A', Medical Officers) Recruitment Rules, 1978—were published vide SRO No. 154 dated 25-4-1978.

Scheduel—

(See rules 2(h), 3(2) & 4(3))

Grades scales of pay and non-practising allowance for Group 'A' posts included in the Indian Ordnance Factories Health Service :

Sl. Name of Post No.	No. of posts	Scale of Pay
1	2	3
1. Director of Health Services	1	Rs. 7300—100—7600
A. General Duty Cadre :		
1. Additional Director of Health Services	1	Rs. 5900—200—6700
2. Principal Medical Officer/Deputy Director Health Services (Non-Functional-Selection Grade)		*Rs. 4500—150—5700
3. Principal Medical Officer/Deputy Director Health Services (Ordinary Scale)	14	††Rs. 3700-125-4700-150-5000.
4. Senior Medical Officer/Assistant Director Health Services (Senior Time Scale)	60	Rs. 3000-100-3500-125-4500
5. Assistant Medical Officer (Jr. Time Scale)	119	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.
B. Specialist Grade :		
1. Senior Specialist	1	Rs. 5900—200—6700
2. Specialist Medical Officer Grade-I	10	Rs. 4500-150-5700 .
3. Specialist Medical Officer Grade-II (Senior Scale)	a	Rs. 3700-125-4700. -150-5000
4. Specialist Medical Officer Grade-II (Junior Scale)	29	Rs. 3000-100-3500-125-5000.
Total :	40	

††This (include posts in Junior Administrative Grade (Non-Functional Selection Grade)

\*\*15% of posts in Senior Time Scale and above. Maximum number of posts to be limited to the total strength in the grade of Principal Medical Officer/Deputy Director Health Services, which is at present 14.

@ No. separate authorisation sanctioned.

**II. Rates of Non-Practising Allowance :**

Pay range in the revised scale of Pay

- (i) Below Rs. 3000  
(ii) Rs. 3000/- and above but below Rs. 3700/-  
(iii) Rs. 3700 and above but below Rs. 6000/-  
(iv) Rs. 6000 and above

Rates of NPA (PM)

- Rs. 600/-  
Rs. 850/-  
Rs. 950/-  
Rs. 1000/-

**III. Post Graduate Allowance:**

A medical graduate appointed to the post of Medical Officer or Senior Medical Officer or Principal Medical Officer including Non-Functional Selection Grade of Principal Medical Officer, for which possession of a recognised post graduate qualification is not essential shall be given over and above the pay admissible in the relevant scale, Post Graduate allowance of Rs. 100/- p.m. or Rs. 200/- p.m. as the case may be, for possessing recognised post graduate diploma(s) or Post graduate degree(s) respectively specified in Schedule V to the said rules, or under the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956). The allowance shall be payable only at the rate of Rs. 200/- p.m. to an officer who possesses both recognised Post graduate diploma and degree.

**SCHEDULE II**

[See rule 6(3)]

The method of recruitment, field of selection for promotion and the minimum qualifying service in the immediate lower grade or lower grade for appointment or promotion of officers to Group 'A' posts in the Indian Ordnance Factories Health Service :

Sl. No.	Name of the Post	Method of recruitment	Field of selection and the minimum qualifying service for promotion.
1	2	3	4
1.	Director of Health Services (Rs. 7300—7600)	By promotion failing which by transfer on deputation	Promotion : Additional Director of Health Services Senior Specialist with 3 years regular service in the grade (Pay Scale Rs. 5900—6700). Transfer and Deputation : Medical Officers holding analogous/ posts on regular basis under Central State Govt./Defence Services. Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.
<b>A. General Duty Cadre :</b>			
1.	Additional Director of Health Services : (Rs. 5900— 6700).	By Promotion.	Principal Medical Officer/Dy. Director of Health Services (Non-Functional Selection Grade) with 3 years regular service in the grade or with 17 years regular Group 'A' service.
2.	Principal Medical Officer/Dy. Dir. of Health Services (Non-Functional Selection Grade) (Rs. 4500—5700).	By promotion on the basis of seniority based on suitability taking into account the overall performance, experience and other related matters.	Principal Medical Officers/Dy. Dir. of Health Services (Rs. 3700—5000) with 5 years regular service in the Grade or with 14 years of regular Group 'A' service.

2	3	4
3. Principal Medical Officer/Deputy Dir. of Health Services (Ordinary Grade) (Rs. 3700-125-4700-150-5000)	By promotion failing which by transfer on deputation	<p>Promotion :</p> <p>Sr. Medical Officer/Asstt. Dir. of Health Services in the General Duty Sub-cadre with 6 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer /Asstt. Director of Health Service of which at least 2 years should be as Sr. Medical Officer/Asstt. Director of Health Services.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Medical Officers holding analogous posts on regular basis under the Central/State Govt./Defence services or with 5 years regulars service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent.</p>
4. Sr. Medical Officer/Asstt. Director of Health Services (Rs. 3000-100-3500-125-4500).	By promotion failing which by transfer on deputation	<p>Promotion :</p> <p>Assistant Medical Officer in the Junior Time Scale (Rs. 2200-75-EB-100-4000) with 4 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Medical Officers holding analogous posts on regular basis under the Central /State Govts./Defence Services with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent.</p>
5. Asstt. Medical Officer (Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000).	By direct recruitment through the Combined Medical Services Examination held by the Commission.	Qualifications as prescribed in Schedule IV.
<b>B. Specialist Cadre :</b>		
1. Senior Specialist (Rs. 5000-200-6700)	By Promotion :	Specialist Medical Officer, Grade-I. (Rs. 4500—5700) with 3 years regular service in the grade.
2. Specialist Medical Officer (Grade-I) (Rs. 4500-150-5700)	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct rectt.	<p>Promotion :</p> <p>Specialist Medical Officer Grade-II (Sr. Scale) with 5 years regular service in the grade failing which specialist Medical Officer Gr. II (senior scale) with 9 years combined regular service in Senior/Junior Grades including service in Senior Scale (Rs. 3700-125-4700-150-5000)</p>

1	2	3	4
			Transfer on deputation :
			Specialist Medical Officer holding analogous posts on regular basis under the Central /State Governments /Defence Services/Railways and possessing qualifications and experience as prescribed for direct recruitment.
3. Specialist Medical Officer (Grade-II) (Senior Scale) (Rs. 3700-125-4700-150-5000)	By promotion.		Promotion : Specialist Medical Officer Grade-II (Jr. Scale) will be promoted to Specialist Medical Officer (Senior Scale) after 4 years of regular service in the grade on the basis of seniority-cum-fitness by upgradation of the posts in Junior level.
4. Specialist Medical Officer (Grade-II) (Junior Scale) (Rs. 3000-100-3500-125-5000)	By direct recruitment failing which by transfer on deputation (including short-term contract).		Transfer on deputation : Specialist Medical Officer holding analogous posts on regular basis under the Central/State Governments/Defence Services/Railways and possessing qualifications and experience prescribed for direct recruitment.

NOTE :—Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation /Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years in the case of Assistant Director of Health Services/Senior Medical Officer or Specialist Grade-II and 4 years in the case of Specialist Grade-I/Principal Medical Officer/Deputy Director of Health Services. In the case of Director, the period of deputation shall not exceed 5 years.

### SCHEDULE-III

[See Rule 6(7)]

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering the cases of promotion or confirmation in Group 'A' posts in the Indian Ordnance Factories Health Services.

(1) Director of Health Services

- |  |             |
|--|-------------|
| (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission                                     | — Chairman. |
| (ii) Secretary Department of Defence Production and Supplies                             | — Member    |
| (iii) Director General Ordnance Factories/Additional Director General Ordnance Factories | — Member.   |

A. General Duty Cadre.

(1) Additional Director of Health Services

- |   |             |
|---|-------------|
| (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission                                      | — Chairman. |
| (ii) Secretary, Department of Defence Production and Supplies.                            | — Member.   |
| (iii) Director General Ordnance Factories/Additional Director General Ordnance Factories. | — Member.   |
| (iv) Director of Health Services, Ordnance Factory Board.                                 | — Member.   |

- (2) Principal Medical Officer/Deputy Director of Health Services  
(Non-Functional Selection grade)
- (i) Director General Ordnance Factories/Chairman, Ordnance Factory Board. — Chairman
  - (ii) Joint Secretary (OF), Department of Defence Production & Supplies — Member
  - (iii) Director of Health Services/Addl. Director of Health Services Ordnance Factory Board. — Member
- (3) Principal Medical Officer/Deputy Director of Health Services :  
(Ordinary Grade) :
- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission. — Chairman
  - (ii) Director General Ordnance Factories/Chairman, Ordnance Factory Board — Member
  - (iii) Joint Secretary (OF), Department of Defence Production and Supplies. — Member
  - (iv) Director of Health Services/Addl. Director of Health Services, Ordnance Factory Board. — Member
- (4) Senior Medical Officer/Assistant Director Health Services  
(Senior Time Scale)
- (i) Director General Ordnance Factories/Additional Director General Ordnance Factories. — Chairman
  - (ii) Joint Secretary (OF)/Director (P)/Deputy Secretary(P), Department of Defence Production and Supplies. — Member
  - (iii) Director of Health Services/Addl. Director of Health Services /Dy. Director of Health Services, Ordnance Factory Board. — Member
- (5) Assistant Medical Officer (PDC for confirmation):
- (i) Director General Ordnance Factories/Additional Director General Ordnance Factories — Chairman
  - (ii) Joint Secretary (OF)/Director (P)/Deputy Secretary (P), Department of Defence Production and Supplies. — Member
  - (iii) Director of Health Services/Addl. Director of Health Services/Dy. Director of Health Services, Ordnance Factory Board. — Member
- B. Specialist Cadre.
- (1) Senior Specialist :
- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission. — Chairman
  - (ii) Secretary, Department of Defence Production and Supplies. — Member
  - (iii) Director General Ordnance Factories/Additional Director General Ordnance Factories. — Member
  - (iv) Director Health Services Ordnance Factory Board. — Member
- (2) Specialist Medical Officer—Grade-I
- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
  - (ii) Joint Secretary (OF) — Member
  - (iii) Director General, Ordnance Factories/Additional Director General Ordnance Factories. —Member
  - (iv) Director, Health Services/Addl. Director of Health Services, Ordnance Factory Board. —Member
- (3) Specialist Medical Officer—Grade-II (Selection Grade/Senior Scale)
- (i) Director General Ordnance Factories/Additional Director General Ordnance Factories. —Chairman
  - (ii) Joint Secretary (OF) —Member
  - (iii) Director of Health Services/Addl. Director of Health Services, Ordnance Factory Board. —Member



## (4) Specialist Medical Officer-Grade-II (Junior Scale)

(DPC for confirmation) :

- (i) Director General, Ordnance Factories/Additional Director General Ordnance Factories —Chairman
- (ii) Joint Secretary (OF) /Director (P)/Deputy Secretary (P) —Member
- (iii) Director of Health Services /Addl. Director of Health Services/Dy. Director of Health Services Ordnance Factory Board. — Member

Note 1 : The nominee officer should be normally at least one level above the level for which the persons are to be considered for promotion.

Note 2 : The absence of a Member, other than the Chairman or a Member of the Commission, shall not invalidate the proceedings of the Committee, if more than half the members of the Committee had attended its meetings.

Note 3 : The Commission shall not be associated while considering cases of confirmation of officers and placement of officers in the PMO grade. In that case, other Member will constitute the Group 'A' DPC and the senior-most amongst them will preside over the meetings.

Note 4 : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

## SCHEDULE IV

[See Rule 6(7)(ii)]

Minimum educational and other qualifications, experiences and age limits or direct recruitment to Group 'A' posts in the Indian Ordnance Factories Health Service :

## A. General Duty Cadre

Name of Posts	Age	Educational and other qualifications required
(1)	(2)	(3)
Asstt. Medical Officer (Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000/-)	Below 30 years. Note 1 : The crucial date for reckoning the age limit shall be the first day of January of the year in which the examination is held.  Note 2 : The upper age limit shall be relaxable for candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes and certain other categories as may be notified by the Government from time to time.	Essential : (i) A recognised medical qualification included in the first or second schedule or Part-II of the third schedule (other than licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act 1956. Holders of educational qualifications included in part-II of the third schedule should also fulfil the conditions stipulated in sub-section (3) of section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) Completion of compulsory rotating internship-candidate who may not have completed rotating internship shall be eligible to appear for the examination provided that if selected, they shall have satisfactorily completed the compulsory internship before appointment.

## B. Specialist Cadre

Essential :

(1)	(2)	(3)
Specialist Medical Officer Grade-I (Rs.4500-5700/-)	Not exceeding 50 years (relaxable for Government servant by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government.	<p>(i) A recognised Medical qualification included in the First or second Schedule or Part-II of the third schedule (other than licentiate qualification to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of educational qualifications included in Part-II of the third schedule also fulfil the conditions stipulated in sub-section (3) of section (13) of Indian Medical Council Act, 1956.</p> <p>(ii) Post Graduate degree/diploma in the concerned speciality mentioned in Schedule V or equivalent;</p> <p>(iii) 12 years standing in the profession, including 5 years experience in the concerned speciality.</p>
Specialist Medical Officer Grade-II (Rs. 3000-100-3500-125-5000/-). Junior Scale).	Not exceeding 45 years (relaxation for Govt. servant by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Govt.	<p>Essential :</p> <p>(i) A recognised Medical qualification included in the first or second schedule or part II of the third schedule (other than licentiate qualification to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of educational qualifications included in part-II of the third Schedule should also fulfil the conditions stipulated in sub-section (3) of section (13) of the Indian medical Council Act, 1956.</p> <p>(ii) Post-Graduate degree/diploma in the concerned speciality mentioned in part A or part B in Schedule V or equivalent.</p> <p>(iii) 3 years' work in a responsible position concerned with the speciality in the case of post-graduate degree holders and 5 years work in a responsible position connected with the speciality in the case of post-graduate diploma holder..</p>

Note 1 : The crucial date for determining the age limit should be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep etc.).

Note 2 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 3 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.

Note 4 : The qualifications granted in United Kingdom shall be recognised medical qualifications only when granted on or before 11-11-1978.

## SCHEDULE-V

[See Rule 8(6)]

List of recognised Post-graduate qualifications for recruitment to Group 'A' duty posts and deputation posts in the Indian Ordnance Factories Health Service.

Subject	Requisite Post-graduate degree qualification (Part 'A')	Requisite Post-graduate Diploma Qualification (Part 'B')
(1)	(2)	(3)
General Medicine	M.D. (General) M.D. (General Medicine) M.D. (Med. & Therapeutics) M.R.C.P. Speciality Board of Internal Medicine (USA).	
General Surgery	M.S. (Surgery) M.S. (Genl. Surgery) Speciality Board of Surgery (USA) FRCS.	
Obstetrics and Gynaecology	M.D. (Obstetrics & gynae.) M.S. (Obstetrics and Gynae.) M.D. (Mid. & Gynae.) M.S. (Mid. & Gynae.) M.O. M.R.C.O.G. Speciality Board of Obstetrics and Gynaecology (USA).	DGO
Anaesthesiology	M.D. (Anaes.) M.S. (Anaes. (D.A.) (Two years course) FPARCS (by examination) Speciality Board of Anaesthesiology (USA).	D.A.
Radiology	FFR. M.D./M.S. (Radiology) D.M.R.T./DMRD/DMR or other diploma of two years duration Speciality Board of Radiology (USA). F.F.R.	DMRE (One year course) DMR (One year course) DMRD (One year course) DMRT (One year course)
Pathology	M.D. (Pathology) M.D. (Path. & Bacteriology) M.D. (Pathology with Bact.) M.Sc. (Pathology) M.Sc. (Medical Pathology) Ph. D. (Pathology) D.Sc. (Pathology) Speciality Board of Pathology (U.S.A.).	D.C.P. D.P.B.

**Note 1 :** M.R.C.P./F.R.C.P., F.R.C.S. refer to Diploma or Membership and Fellowship awarded by all the Royal Colleges of U.K. and Fellowships of Royal Colleges of U.K. and Fellowship of Royal College in Canada.

**Note 2 :** Holders of Speciality Board of USA qualifications should complete the entire requirements of the Board concerned.

**Note 3 :** In so far as Post-Graduate Medical Qualifications awarded by Indian Universities are concerned, they should also find a place in the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956. as amended from time to time.

**Note 4 :** Member Academy of Medical Science—M.A.M.S.

**Note 4(i)** 1. **Note :** This qualification shall be a recognised Medical qualification as aforesaid only when granted on or after the 1st April, 1976 on the basis of the results of examination conducted (whether before or after the said date) by the National Academy of Medical Sciences, New Delhi on behalf of the National Board of examination New Delhi and not when conferred as an honorary degree.

- 2 M. A. M. S. (General Surgery)
- M. A. M. S. (General Medicine)
- M. A. M. S. (Obst. & Gynae.)
- M. A. M. S. (Anaes)

Membership of the National Academy of Medical Sciences.

- M. N. A. M. S. (Genl. Medicine)
- M. N. A. M. S. (Genel. Surgery)
- M. N. A. M. S. (Obst. & Gynae.)
- M. N. A. M. S. (Anacs.)

These qualifications shall be recognised medical qualifications as aforesaid only when granted on or after the third April, 1977 of the result of examinations conducted (whether before or after the said date) by the National Academy of Medical Sciences, New Delhi, on behalf of the National Board of Examinations, New Delhi, and not when conferred as an honorary degree.

**Note :** M.N.A.M.S. qualifications granted after passing Part-II Examination may be considered as requisite post-graduate qualifications for purposes of appointment of teachers in medical colleges/teaching institutions; provided that a holder of the M.N.A.M.S. qualification without an M.D. or M.S. degree of an Indian University, shall undergo one year's research experience in an institution recognised by the Council and duly accepted by the Medical Council of India after necessary evaluation.

**Note 4(ii)** : In terms of Government of India, Ministry of Health and Family Welfare (Department of Health) Notification No. V. 11015/12/78-ME (Policy) dt. 29-8-1978 the qualifications granted in United Kingdom shall be recognised medical qualifications only when granted on or before 11-11-1978.

**Not 5 :** Holders of equivalent Post-graduate qualifications as are approved by the Medical Council of India from time to time will be considered to have requisite Post-graduate qualification in the subject concerned.

**Note : 6** This list is not exhaustive. The Controlling Authority in consultation with the Union Public Service Commission shall have the power to assign other qualifications to Part 'A' or Part 'B'.